



MTI



Das Projektprofil

Online-Analyseinstrument

We bring your strategy to life!

Training & Consultancy

Management & Leadership

Marketing & Sales

Customer Service

Project Management

Teambuilding & Outdoor

E-Learning Programs

Erfolgsfaktoren der Projektarbeit

- › **Strategische Einordnung des Projektes**
 - Es besteht im Unternehmen und im Projektteam Klarheit über die strategische Bedeutung im Kontext zu anderen Projekten und zur Regelorganisation
 - Prioritäten sind geklärt
- › **Ziele- und Mandatsklarheit**
 - Ziele und Mandat sind im Projektauftrag geklärt
 - Qualität, Termine sind vereinbart
 - Das Projektteam steht hinter den Zielen und ist bereit, sich dafür im Rahmen des Mandats zu engagieren
- › **Projektsteuerung**
 - Der Projektleiter steuert mit der Gruppe die Projektarbeit, um die Zielerreichung sicherzustellen
- › **Realistische Zeitplanung**
 - Was ist in welcher Zeit in der geforderten Qualität leistbar?
 - Wie gehen wir mit Engpässen um?
- › **Laufendes Projektcontrolling**
 - Wo stehen wir hinsichtlich Zielerreichung, Zwischenergebnisse, Qualität, Ressourcen- verbrauch?
- › **Konflikte und schwierige Situationen**
 - Konflikte und Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit mit anderen Unternehmensbereichen/Projekten werden offen und aktiv zeitnah geklärt
 - Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit im Projektteam werden aktiv bearbeitet – alle achten auf eine vertrauensvolle und ergebnisorientierte Zusammenarbeit

Erfolgsfaktoren der Projektarbeit

› **Projektmarketing**

- Die Projektarbeit wird im Unternehmen kommuniziert
- Ziele, Zwischenergebnisse und Projektorganisation werden aktiv kommuniziert

› **Ressourcensicherheit im Kontext zur Regelorganisation**

- Es ist geklärt, in welchem Umfang die Projektmitglieder von anderen Aufgaben entlastet werden
- Budget ist geklärt
- Die zur Verfügung stehenden notwendigen Arbeitsmittel und das Arbeitsumfeld ist ab- gestimmt

› **Zusammensetzung des Projektteams**

Die Zusammensetzung des Projektteams berücksichtigt:

- die fachlichen, persönlichen und sozialen Aspekte zur effektiven Zielerreichung
- berücksichtigt politische und organisatorische Strukturen

› **Verantwortung im Projektteam**

- Die Aufgabenverteilung ist geklärt
- Arbeitsaufträge werden zuverlässig und termingerecht bearbeitet
- Abweichungen werden rechtzeitig kommuniziert

› **Nutzung der Standards**

- Unternehmensstandards zur Durchführung von Projekten werden konsequent genutzt

› **Wissensmanagement, Reflexion der Projektarbeit, Knowhow Transfer**

- Die Projektarbeit wird regelmäßig reflektiert
- Erkenntnisse zur Verbesserung werden für künftige Projekte dokumentiert und kommuniziert

Fragebogen

Der Fragebogen dient zur Ermittlung Ihres Projektprofils. Das Ergebnis wird Ihnen Einblick in Ihre Bearbeitung von Projekten geben.

Kriterien, die bewertet werden:

- › Strategische Einordnung von Projekten
- › Klarheit über Projektziele
- › Projektsteuerung
- › Realistische Zeitplanung
- › Laufendes Projektcontrolling
- › Projektrisiken
- › Informationsfluss
- › Ressourcensicherheit
- › Zusammensetzung des Projektteams
- › Verantwortung des Projektteams
- › Nutzung des vorhandenen Standards
- › Einsatz von Wissensmanagement

Auswertung - Beispiel

Einzelauswertung

Ihre Antworten wurden anhand der 12 aufgeführten Faktoren bewertet und stellen somit das Profil Ihres Verhaltens in einer Projektgruppe dar.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Strategische Einordnung von Projekten	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	2
	keine Akzeptanz									hohe Akzeptanz		
Klarheit über Projektziele	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	4
	unklare Projektziele									klare Projektziele		
Projektsteuerung	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	8
	geringe Steuerung									intensive Steuerung		
Realistische Zeitplanung	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	6
	gering									angemessen		
Laufendes Projektcontrolling	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	4
	gering									häufig		
Projektrisiken	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	4
	ignorieren									erkennen		
Informationsfluss	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	6
	keine Information									Information		
Ressourcensicherheit	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	4
	ungesichert									gesichert		
Zusammensetzung des Projektteams	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	6
	nicht ausgerichtet									ausgerichtet		
Verantwortung des Projektteams	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	0
	nicht eindeutig festgelegt									festgelegt		
Nutzung des vorhandenen Standards	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	4
	keine Nutzung									intensive Nutzung		
Einsatz von Wissensmanagement	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	6
	nicht durchgeführt									durchgeführt		

In den 12 Kriterien können jeweils bis zu 10 Punkte erreicht werden, wobei 0 Punkte für "Hier besteht Handlungsbedarf" und 10 Punkte für "Hier liegen Stärken vor" stehen.