



Agile Kompetenz für Personalentwickler

Ein anwendungsorientierter Überblick über Praktiken und Werkzeuge zur Verankerung agiler Prozesse

Dieser Workshop ist speziell für **Personalentwickler in agil arbeitenden Unternehmen** konzipiert worden, die ihre Kompetenzen vertiefen möchten, um sich den kulturellen Herausforderungen der digitalen Transformation erfolgreich zu stellen. Denn mit der Einführung neuer Technologien oder agiler Prozesse wie SCRUM oder Kanban ist es nicht getan¹: Die wichtigste Stellschraube in der digitalen Wertschöpfungskette ist der motivierte, partizipierende Mensch, der sein Wissen und Können mit vollem Engagement einbringt und einer kontinuierlichen beruflichen Weiterentwicklung positiv gegenübersteht: "In der digitalen Ökonomie werden Organisationen um die Talente der Mitarbeiter herum gebaut."²

Ihr Nutzen

- › In zwei Tagen, angefüllt mit wertvollen persönlichen **Erfahrungen und Insights** in die wichtigsten agilen Methoden aus **Kanban, SCRUM, Design Thinking** und **LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP)**, lernen Sie relevante Hebel zur **Steigerung der Produktivität und Motivation** kennen.
- › Sie vertiefen in gehaltvollen, abwechslungsreichen theoretischen Inputs Ihr Wissen um **prozessfördernde agile Prinzipien** sowie ihre erfolgreiche Umsetzung. Dadurch können Sie andere Fachbereiche **bei der Anwendung agiler Praktiken und der Etablierung einer gemeinsamen digital transformierten Unternehmenskultur** effektiv unterstützen.

Für wen ist es interessant?

- › Dieser Workshop richtet sich an Entscheider und Personalentwickler in agil arbeitenden Unternehmen

Datum und Uhrzeit

- › **Tag 1:** 25.11.2019 | 10:00 Uhr-18:00Uhr
- › **Tag 2:** 26.11.2019 | 10:00 Uhr-15:00Uhr

Ort

- › [Hotel Hennies](#) | Isernhagen

Kosten

- › 1.100,- € inkl. MwSt.

Die Teilnahmegebühr beinhaltet Arbeitsmaterialien, einen Mittagsimbiss an beiden Seminartagen und Pausenverpflegung

Unterkunft

- › Die Übernachtung ist von den Teilnehmern selbst zu buchen.

Kontakt

- › Für Fragen oder Informationen steht Ihnen Anna-Maria Hollmann Mo.-Mi. unter der Telefonnummer +49 4262 931218 zur Verfügung oder Sie schreiben eine Email an: anna-maria.hollmann@mwteam.com

Hier geht's zur Anmeldung

¹Siehe Studie: „Digitalisierung für alle – Wie wir eine Kultur der digitalen Transformation schaffen“, Microsoft Deutschland GmbH, https://info.microsoft.com/rs/157-GQE-382/images/MGC0002264-Digitalisierung-fuer-alle_eBook-DT-Studie.pdf | ²Prof. Dr. Dr. Ayad Al-Ani, Organisationsforscher Universität Basel

Agilität – neue Horizonte für die Personalentwicklung

**5 grundlegende
HERAUSFORDERUNGEN**
in der
Personalentwicklung
beeinflussen konkret den
erfolgreichen Wandel hin
zu einem agilen
Unternehmen

- 1 Förderung von Zusammenarbeit** im Sinne von Kollaborationen (= partizipative Teamprozesse auf Augenhöhe in wechselseitiger Beeinflussung und gemeinsamer Verantwortung)
- 2 Gemeinsame Gestaltung von Handlungsräumen** sowie Transparenz in den wesentlichen Grundlagen für zielführende Entscheidungen
- 3 Eine gelebte, flexible und aktive Kultur** der ständigen Verbesserung und Innovationsbereitschaft
- 4 Aufzeigen eines konkreten Nutzens der Neuerungen**, in dem Ressourcen und Rahmenbedingungen für eigene, individuelle Erfahrungen zur Verfügung gestellt werden
- 5 Proaktive Unterstützung bei Ängsten**, die durch Veränderungsprozesse hervorgerufen werden

Themen, die Sie erwarten

TAG 1 Inhalte

Treiber für agile Arbeitsweisen - Digitalisierung und disruptive Trends (KI, Cobots, Augmented Reality, Blockchain, 3D Druck, Internet der Dinge, etc.) als Treiber für agile Arbeitsweisen

Einführung in Design Thinking - Design Thinking Prozesse und Methoden

Prozessfördernde agile Prinzipien und ihre Umsetzung - Impulsvortrag mit Visualisierung

Einführung in LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP) - LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP) für Teamentwicklung zu agilen Werten

TAG 2 Inhalte

Etablierung von agilen Strukturen - Impulsvortrag

Einführung in Kanban & SCRUM

Retrospektive - Produktives Wissensmanagement und der Weg zur Lernenden Organisation

Ihre Referentin



Anna Hoffmann (MTI Senior Consultant)

Sie arbeitet als Expertin für Agilität, Führung 4.0, iterative Innovationsprozesse, kreatives Denken, Teamentwicklung, Wertschöpfung & Knowledge, organisatorische Resilienz und Kulturwandel zur lernenden Organisation. Sie ist SCRUM Trainerin, Design Thinkerin, Trainerin für partizipatives Leadership und versiert in der strategischen Entwicklung von Geschäftsmodellen mit Value Proposition Design, Business Model Canvas und Human Centered Design. Seit 2008 arbeitet Sie im Auftrag von Bundesprogrammen für Start-Ups und Branchen in einem hochvolatilen Umfeld (u.a. für agile Prozesse im Programm "Unternehmenswert Mensch plus" des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales)