

# WEITERENTWICKLUNG DES HR-TEAMS

ENTWICKLUNG EINER STANDORTÜBERGREIFENDE STRATEGISCH  
WIRKSAMEN HR-LOGISTIKORGANISATION

CASE STUDY

We bring your strategy to life

98.7



# Zusammenfassung

Ein historisch gewachsenes, operativ geprägtes HR-Team an zwei Standorten (Allermöhe & Erlensee) sollte zu einer strategisch denkenden, prozessorientierten und vernetzt arbeitenden Einheit entwickelt werden.

Durch Workshops, Interviewauswertungen und das OrgaProfil100 wurde ein gemeinsames Zielbild definiert, strukturelle Klarheit geschaffen und ein Kulturwandel eingeleitet.

Die Maßnahme stärkte das professionelle Auftreten und die strategische Rolle der HR-Logistik im Unternehmen, insbesondere auf die spezifischen Bedürfnisse der Beschäftigten der Logistikstandorte.



# Key Facts

## ZIEL

Zwei Standorte mit unterschiedlicher Historie, Kultur und HR-Wahrnehmung

HR stark operativ belastet, kaum strategische Wirksamkeit

Entwicklung eines klar strukturierten, strategisch wirksamen HR-Team mit geteiltem Rollenverständnis als erster Ansprechpartner und Berater der Führungskräfte.



## PROJEKTDAUER

Dezember 2023 – Juli 2024



## PROJEKTTAGE

8 Projekttag



## MTI CONSULTANTS

2 MTI-Consultants



## BRANCHE

Duty-Free-Warenlogistik und Travel-Retail-Belieferung



## ZIELGRUPPE

HR-Logistikteams (Allermöhe & Erlensee)



## TOOLS & METHODEN

OrgaProfil100, SWOT-Analyse, moderierte Reflexionsworkshops, Interviews, Team-Mission, KPI-Dashboard-Konzept



## LÄNDER

Deutschland

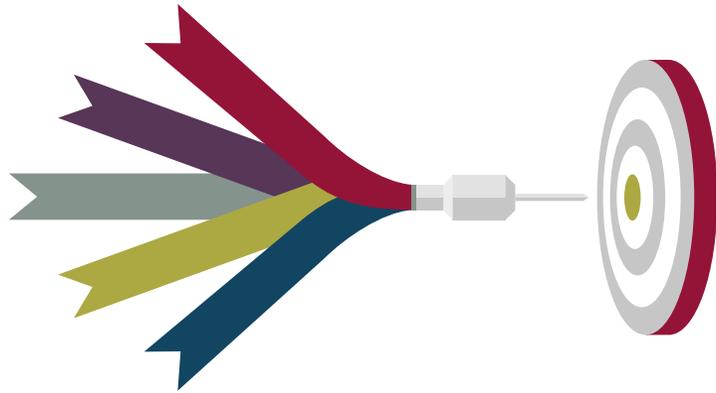


## BESONDERHEIT

Die Transformation eines operativ geprägten HR-Teams hin zu einem strategisch ausgerichteten, einheitlich auftretenden und mit den Standorten sowie Corporate HR vernetzt arbeitenden Team.



# Zielsetzung & Lösungsansatz



## Zielsetzung

- › Klare Rollen, Prozesse und Strukturen in der HR-Logistik
- › Entwicklung eines einheitlichen Selbstbildes und professionellen Auftretts
- › Stärkung der strategischen Mitwirkung von HR in der Logistikorganisation

## Lösungsansatz

- › Workshopreihe mit Kick-Off, Interviews & Reflexion
- › Einsatz des OrgaProfil 100 zur Standortanalyse
- › Gemeinsame Entwicklung von Mission, Zielen und Maßnahmen
- › Definition von Prioritäten & nächsten Schritten (inkl. KPI-System)

# Prozessschritte

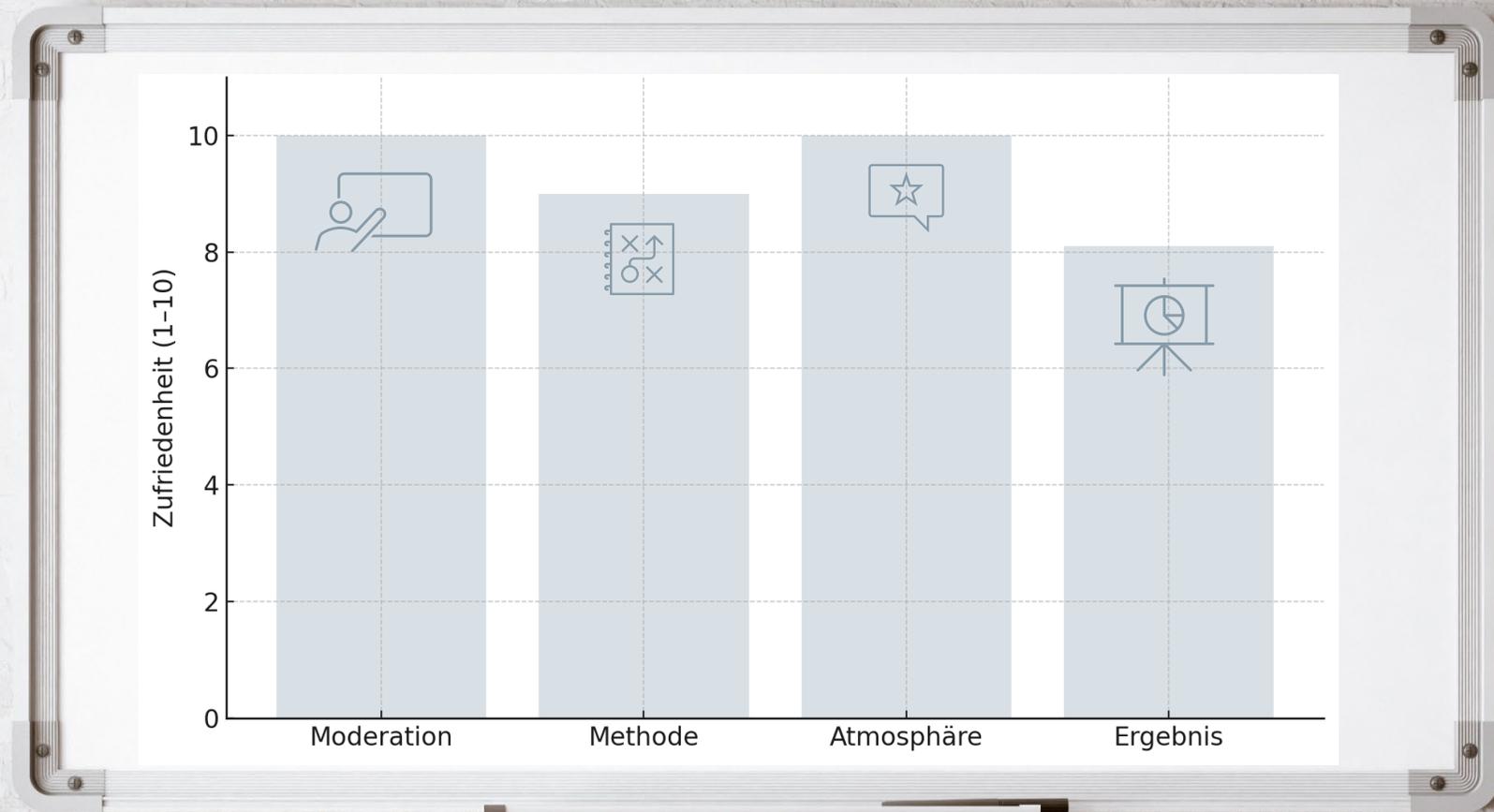


# Ergebnisse

- ✓ Klärung von Rollen, Zuständigkeiten und Prozessen
- ✓ Einheitliches Zielbild & Mission für die HR-Logistik
- ✓ Höhere Sichtbarkeit und Anerkennung der HR durch strukturierte Kommunikation
- ✓ Teaminterne Konfliktfelder adressiert und bearbeitet
- ✓ Strategische Themen wie Personalentwicklung, KPIs und Organisationsgestaltung verankert



# Abschlussfeedback



# Jederzeit für Sie da!

Wir freuen uns über Ihr Interesse und stehen für Fragen und Antworten jederzeit zur Verfügung.



Machwüth Team International GmbH

Phone: +49 4262 93 12 - 0

Email: [info@mwteam.com](mailto:info@mwteam.com)

[www.mticonsultancy.com](http://www.mticonsultancy.com)



Noch mehr Informationen finden Sie auch auf unserem [LinkedIn Kanal](#).



+ Sandra Backhaus

Phone: +49 4262 93 12-26  
Email: [sandra.backhaus@mwteam.com](mailto:sandra.backhaus@mwteam.com)

+ Hans-Peter Machwüth  
Geschäftsführung

Jetzt Termin vereinbaren