



COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

COACHINGS ZUR NACHBEREITUNG DES FÜHRUNGSKRÄFTEFEEDBACKS
CASE STUDY

We bring your strategy to life

Beschreibung des Projekts

Insgesamt ca. **800 Führungskräfte** (2017: ca. 230, 2021 und 2024 ca. 800) nehmen an **Coachings zur Nachbereitung des Führungskräftefeedbacks** teil. Grundlage für das Führungskräftefeedback war eine standardisierte Befragung auf Basis von Selbst- und Fremdeinschätzung. An das Führungskräftefeedback schließen sich ein Vorabtelefongespräch, das Rückmeldegespräch sowie bis zu drei Coachingssessions an.

In den Gesprächen hat die Führungskraft die Möglichkeit, das **Feedback zu reflektieren, Spannungs- und Konfliktfelder zu identifizieren und konkrete Umsetzungsmaßnahmen sowie einen Umsetzungsplan zu erarbeiten** oder das Auswertungsgespräch mit dem Team vorzubereiten und gemeinsam mit dem Coach durchzuführen.

MTI erbringt folgende Leistungen:

- Koordination der Termine via MTI-Buchungstool
- Vorbereitung der Gespräche anhand der durch die Führungskraft zur Verfügung gestellten Feedbackergebnisse
- Durchführung und Dokumentation der Gespräche
- Vereinbarung von Transferaufgaben zwischen den jeweiligen Gesprächseinheiten
- Erarbeiten eines Stufenplans mit Meilensteinen und konkreten Aktivitäten
- Evaluation der Gespräche

Coachings zur Nachbereitung des Führungskräftefeedbacks | Key Facts

ZIEL

Weiterentwicklung der individuellen Führungskompetenzen auf Grundlage der Führungsgrundsätze eines großen Kreditinstitutes und nachhaltige Stärkung der Selbstreflexion



PROJEKTDAUER

2017-2026



PROJEKTTAGE

ca. 880



MTI CONSULTANTS

19 MTI Coaches



BRANCHE

Finanzdienstleistungen



ZIELGRUPPE

Führungskräfte aller Ebenen



TOOLS & METHODEN

MTI-Terminbuchungstool, Webex



LÄNDER

Deutschland



Besonderheit

Die beiden Roll-outs in 2021 und ab 2024 wurden ausschließlich digital durchgeführt. Die Coachauswahl, Terminvereinbarung und Evaluation wurden über das MTI-Terminbuchungstool umgesetzt.



Zielsetzung & Lösungsansatz

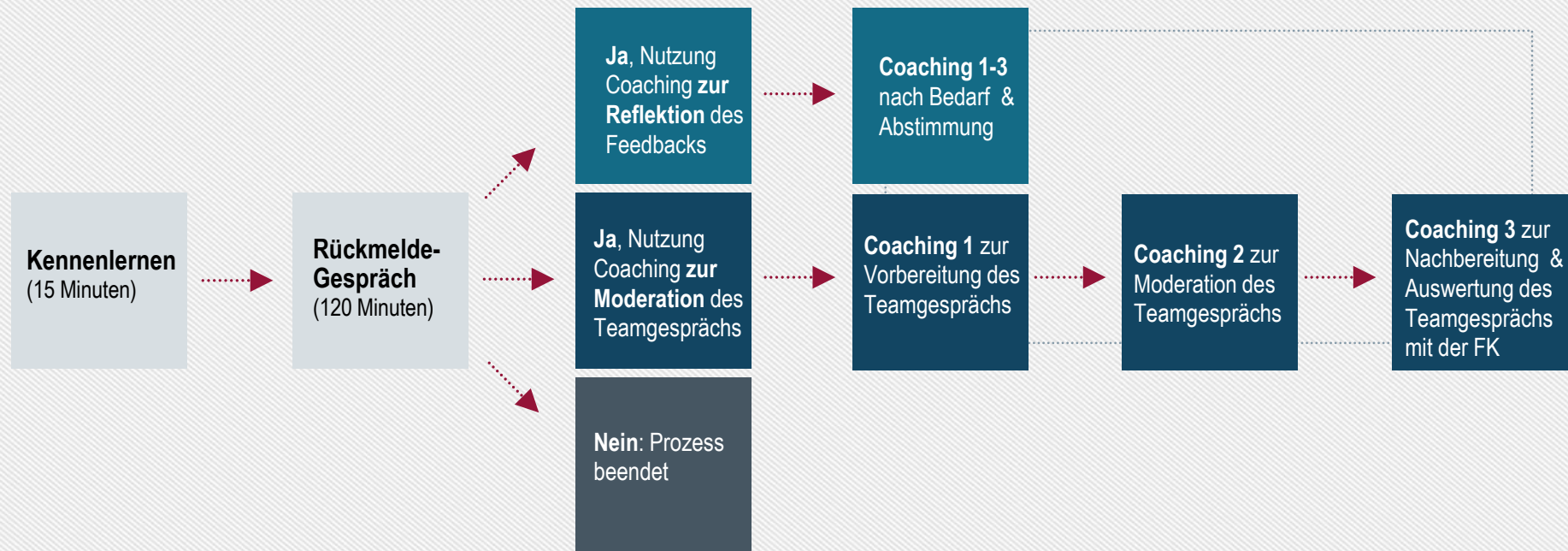
Zielsetzung ist die Weiterentwicklung der individuellen Führungskompetenzen auf Grundlage der Führungsgrundsätze eines großen deutschen Kreditinstitutes und die nachhaltige Stärkung der Selbstreflexion.

Die Teilnehmenden:

- haben das Ergebnis mit dem Coach ausgewertet und reflektiert
- haben Ziele für die Weiterentwicklung der Führungskompetenz erarbeitet und deren Umsetzung forciert
- haben ihre Selbstreflexion nachhaltig gestärkt
- bearbeiten etwaige Vorbehalte der Führungskraft gegenüber der Diskussion der Ergebnisse mit dem Team



Der Prozess in der Übersicht



Entscheidung für die
weitere Zusammenarbeit

Entscheidung Fortsetzung
mit Coaching

Auszug aus der Evaluation 2021/2022

Die Terminvereinbarung verlief unkompliziert.

Wir konkretisierten gemeinsam die Coachingziele.

Der Coach hat die Zusammenarbeit im Gespräch sicher und professionell gestaltet.

Der Coach baute eine vertrauensvolle Beziehung auf und konnte sich in meine Situation gut hineinversetzen.

Der Coach machte deutlich, worin mein Beitrag zum Coachingerfolg besteht.

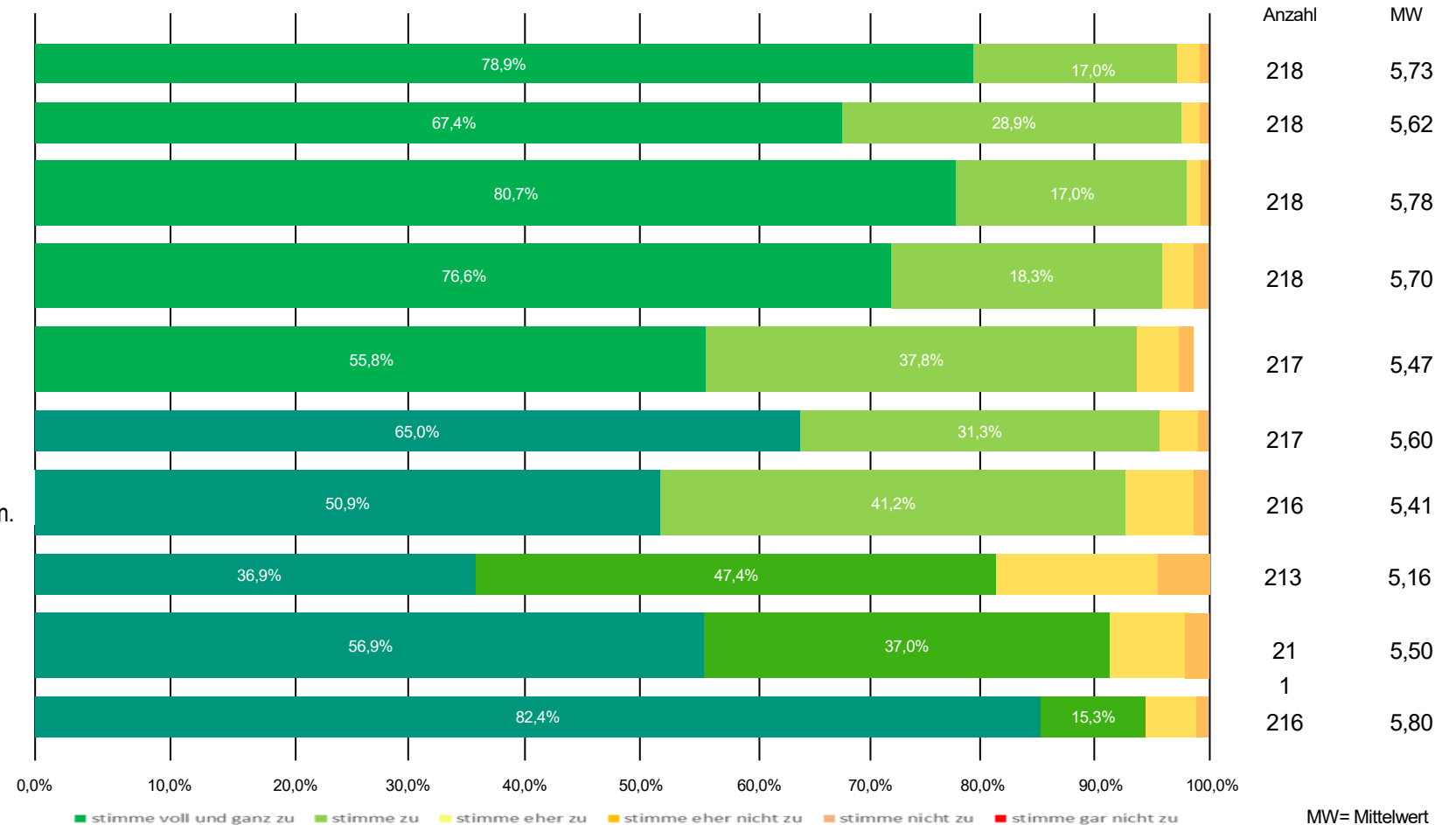
Der Coachingprozess war für mich transparent.

Durch das Coaching bin ich mir meiner Ressourcen (Fähigkeiten, Fertigkeiten) deutlicher bewusst geworden.

Ich konnte die Ergebnisse des Coachings im Alltag umsetzen.

Die (auch während des Coachingprozesses) vereinbarten/angesprochenen Ziele wurden erreicht.

Insgesamt bin ich mit dem Coaching sehr zufrieden.



Jederzeit für Sie da!

Wir freuen uns über Ihr Interesse und stehen für Fragen und Antworten jederzeit zur Verfügung.



Machwürrh Team International GmbH

Phone: +49 4262 93 12 - 0

Email: info@mwteam.com

www.mticonsultancy.com



Noch mehr nützliche Tipps und Insights

finden Sie auch auf unserem [LinkedIn Kanal](#).



+ Sandra Backhaus

Head of Business Development

Phone: +49 4262 93 12-26

Email: sandra.backhaus@mwteam.com



+ Hans-Peter Machwürrh

Geschäftsführung

Jetzt Termin vereinbaren