FÜHRUNGSWERTE LEBEN

ENTWICKLUNG EINER WERTEORIENTIERTEN FÜHRUNGSKULTUR

CASE STUDY

We bring your strategy to life

Führungswerte Leben | Key Facts

ZIEL

Entwicklung der Führungskultur durch Coachings, Teamworkshops und Führungskräfteberatung. Die Stärkung und Förderung der arbeitsbezogenen Selbstreflexionsfähigkeit, der Orientierungs- und Entscheidungsfähigkeit sowie die Handlungskompetenz der Führungskräfte.

PROJEKTDAUER

Seit 2019 fortlaufend

UMFANG

Über 20 Teamworkshops, 10 Führungskräfte-Coachingprozesse, 2 Gruppen in der Führungskräfte-entwicklung

MTI CONSULTANTS

11 MTI Consultants

BRANCHE

Öffentlich-rechtlicher Rundfunk

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und interkulturelle Teams

TOOLS & METHODEN

Blended Learning Programm mit individuellem und Gruppencoaching | Teamworkshops | kollegiale Beratung | begleitet durch MTI Learning Management System

LÄNDER | SPRACHEN

Deutschland | Deutsch & internationale Standorte

Ausgangssituation und Herausforderung

Ein international tätiges Medienunternehmen stand 2019 vor verschiedenen Herausforderungen in der Führungskultur: Die vorhandenen Führungswerte waren zwar formuliert – im Arbeitsalltag aber oft nicht greifbar oder einheitlich gelebt.

Gemeinsam identifizierten wir folgende Herausforderungen:

- Unterschiedliches Führungsverständnis und fehlende Selbstreflexion bei vielen Führungskräften
- Bedarf an mehr Klarheit im Umgang mit Feedback, Konflikten und Veränderungen
- Unsicherheiten im Führen interkultureller und vielfältiger Teams
- Kaum etablierte Formate für bereichsübergreifende Zusammenarbeit auf Führungsebene

Unsere Aufgabe war es, ein Programm zu entwickeln, das Führungskräfte stärkt, Werte mit Leben füllt und eine nachhaltige Veränderung anstößt – im Denken und im Handeln.

Ziele des Programms

Gemeinsam mit unserem Kunden haben wir klare Ziele für die Entwicklung einer wertebasierten Führungskultur definiert.

Unser Anspruch: Führung soll nicht nur funktionieren – sie soll Orientierung geben, stärken und verbinden.

Förderung von Selbstreflexion und pers. Entwicklung bei Führungskräften

Stärkung eines gemeinsamen, gelebten Führungs-verständnisses

Verankerung der Unternehmens-werte im Führungsalltag

Entwicklung von Kompetenzen in Kommunikation, Feedback und Change Management

Bewusster Umgang mit Vielfalt: generations-, gender- und kulturüber-greifend führen

Förderung bereichsüber-greifender Kooperation und kollegialer Beratung

Nachhaltiger Praxistransfer durch Coaching, Projektarbeit und Lernplattform

Lösungsansatz und Umsetzung

In drei aufeinander aufbauenden Phasen begleiteten wir die Teilnehmenden auf ihrer Lernreise:

- In **PHASE 1** reflektierten sie ihr eigenes Führungsverhalten und entwickelten individuelle Entwicklungsziele (inkl. Persönlichkeitsprofil & Coaching).
- **PHASE 2** bestand aus drei modularen Trainings zu den Themen werteorientierte Führung, konstruktives Feedback, interkulturelle Zusammenarbeit sowie Teamführung und Change Management.
- In **PHASE 3** stand die Umsetzung in der Praxis im Fokus: Über Projektarbeit, kollegiale Beratung und Change Maker-Impulse wurde die bereichsübergreifende Zusammenarbeit gestärkt.

Begleitmaßnahmen zur gezielten individuellen Unterstützung

Ergänzend zu den Trainingsmodulen setzen wir gezielte Maßnahmen ein, um die Wirksamkeit des Programms zu vertiefen und die persönliche Entwicklung zu fördern:

FÜHRUNGSKRÄFTECOACHING	TEAMWORKSHOPS	CHANGE MAKER IMPULSE
Persönlichkeitsentwicklung und Entscheidungsstärke stehen im Fokus – individuell begleitet durch erfahrene Coaches.	Gemeinsame Nachbereitung von 270° Feedbacks sowie Moderation bei Konflikten und Umsetzungshürden – offen, strukturiert und lösungsorientiert.	Als Follow-up stärken diese Impulse den Praxistransfer und geben Führungskräften konkrete Werkzeuge für nachhaltige Veränderung an die Hand.

Diese Formate sorgen für Verankerung im Alltag – und bringen Führung wirksam in Bewegung.

Fortschritte in der Führungskultur

Bis 2025 hat unser Kunde wichtige Impulse zur Weiterentwicklung seiner Führungskultur erfolgreich umgesetzt:

- **Konstruktive Führung & Dialogkultur**
  Stärkerer Fokus auf werteorientierte, dialogbasierte Führung – eingebettet in die strategischen Ziele zu Reichweite, Relevanz und Digitalisierung.
- **Diversität und Inklusion als Führungsprinzip**
  Mit Mitarbeitenden aus über 150 Ländern wird kulturelle Vielfalt aktiv gelebt. Gleichstellung und soziale Teilhabe sind fest verankerte Ziele.
- **Verantwortung & Transparenz**
  Ein verbindlicher Verhaltenskodex sorgt für Klarheit und Orientierung im Führungsalltag. Ethik, Fairness und Integrität stehen im Mittelpunkt.

Diese positiven Entwicklungen zeigen: Führung wird nicht nur gestaltet, sondern bewusst vorgelebt – auf allen Ebenen.

Jederzeit für Sie da!

Wir freuen uns über Ihr Interesse und stehen für Fragen und Antworten jederzeit zur Verfügung.

Machwürth Team International GmbH

Phone: +49 4262 93 12 - 0

Email: info@mwteam.com

www.mticonsultancy.com

Noch mehr zum Thema Talentmanagement finden Sie auch auf unserem LinkedIn Kanal.

+ Sandra Backhaus

Head of Business Development

Phone: +49 4262 93 12-26

Email: sandra.backhaus@mwteam.com

+ Hans-Peter Machwürth

Geschäftsführung

Jetzt Termin vereinbaren