

Wie Sie eine gute Führungskraft werden

Inhalte des Webinars

- › Erfolgsfaktoren von Führung
- › Die Rolle der Führungskraft
- › Psychologische Grundlagen für erfolgreiche Führung
- › Führungsstile und situativ angepasstes Führungsverhalten
- › Umgang mit schwierigen Führungssituationen

Ihr Nutzen

Sie...

- › haben Ihre Rolle als Führungskraft reflektiert und Handwerkszeug zum Ausfüllen dieser Rolle erhalten
- › haben sich mit angemessenem Führungsverhalten in unterschiedlichen Situationen auseinandergesetzt
- › fühlen sich ihren Führungsaufgaben sicherer gewachsen

Zielgruppe

- › Führungskräfte kurz vor- oder kurz nach der Übernahme der Führungsrolle
- › Erfahrene Führungskräfte, die neue Impulse suchen
- › Führungskräfte, die sich mit den neuen Führungsanforderungen in einem zunehmend agilen Umfeld auseinandersetzen wollen

[>>> Zur Anmeldung](#)

DETAILS

Termine

- › Die aktuellen Termine finden Sie im [MTI Onlineshop](#) oder auf der [MTI Veranstaltungsseite](#)

1 Woche vor dem Webinar erhalten Sie einen Link, der Sie zu unserem Meeting führt.

Bei Bedarf können Sie die Referentin für ein persönliches Online Coaching buchen. Wir verabreden einen Termin nach Ihrer Wahl.

Kosten

80,00 EUR pro Person
Fragen Sie gern nach Gruppenpreisen bei Anmeldung mehrerer Personen

Kontakt

Für Fragen oder Informationen steht Ihnen Verena Hammond unter der Telefonnummer +49 4262 93 12 42 zur Verfügung oder Sie schreiben eine Email an: marketing@mwteam.com

REFERENTIN

Heike v. Borries (MTI Senior Consultant)

Heike arbeitet seit mehr als 20 Jahren als Beraterin und Trainerin. Ihr Erfahrungsspektrum reicht von der Beratung des oberen Managements bis hin zum Auszubildenden und von der Industrie bis hin zu Banken und Versicherungen. Sie verfügt über fundierte Erfahrung in der Entwicklung von Führungskräften und Mitarbeitern, wobei sie besonderen Wert auf die Gestaltung von Kommunikationsprozessen und agiler Führung legt. Da ihre inhaltlichen Schwerpunkte in der Begleitung von Veränderungsprozessen und Kulturwandel in Richtung Industrie 4.0 liegen, hat sie die Begleitung von Teamentwicklungen und Konfliktlösungsprozessen zu ihrem persönlichen Steckepferd gemacht.