



# Workshop Change Management

Was macht Change Prozesse erfolgreich?

**We bring your strategy to life!**

## **Training & Consultancy**

Management & Leadership  
Marketing & Sales  
Customer Service  
Project Management  
Teambuilding & Outdoor  
E-Learning Programs

## Inhalte

### Zielgruppe

Menschen in Unternehmen, die Change Prozesse umsetzen, sowie Personal- und Organisationsentwickler auf der Suche nach kreativen Tools für Change

### Ziel

Lernen Sie, wie Sie Change Prozesse erfolgreich leiten und Ihre Mitarbeiter dabei durch schwierige Situationen führen. Erfahren Sie auch etwas über den eigenen Umgang mit Widerstand bei Veränderungsprozessen und die Methoden um mit Widerstand aktiv zu arbeiten oder auch gelassener mit Widrigkeiten umzugehen.

### Wichtige Inhalte

- Sie lernen kreative Methoden und Möglichkeiten kennen, wie Sie selber mit Veränderung(sprozess)en und schwierigen Situationen bewusster und besser umgehen können
- Sie verstehen die Dynamiken eines Change Prozesses und wie Sie die begleitende Instabilität, „Chaos“ und Widerstände nutzen können
- Sie erkennen in (Team-)Übungen und Fallbeispiel Möglichkeiten, wie Sie Teams durch Veränderung führen und Potenziale nutzen können

### Termine

2. Dezember 2015 - Raum Frankfurt/M.

8. Dezember 2015 - Raum Münster

Die Hotels werden Ihnen bei der Anmeldung bekannt gegeben.

### Kosten

390,- € zuzüglich MwSt. (zuzügl. Übernachtung bei Vorabendanreise)

*Sie erhalten ein MTI-Handbuch „Change Management“ zum kostenlosen Download bei Anmeldung bis 2 Monate vor Workshopbeginn.*

## Details

### Ablauf

Zeit	Aktion
10:00 Uhr	<b>Einstieg</b> Was für eine Art des Change? <ul style="list-style-type: none"><li>→ Managen von Instabilität – vom Chaos zur Ordnung</li><li>→ Übung zum Umgang mit Instabilität/ Unsicherheit</li><li>→ Ebenen der Veränderung erkennen und meistern</li></ul>
12:30 Uhr	<b>Mittagessen</b>
13:30 Uhr	Teamübung zum Umgang mit Widerstand in Change Prozessen Möglichkeiten und Qualitäten eines Change Managers <ul style="list-style-type: none"><li>→ Selbst persönliche Stabilität in schwierigen Situationen erreichen</li><li>→ Methode für Umgang mit Emotionen Anderer</li></ul> <b>Pause</b>
16:00 Uhr	Wie schaffe ich den Change im Team? <ul style="list-style-type: none"><li>→ Bearbeiten eines konkreten Change Prozesses mit der Methode „Kollegiales Teamcoaching“</li><li>→ Erfolgsfaktoren von Change Prozessen</li></ul>
17:30 Uhr	Transfer, Offene Fragen, Tipps Feedbackrunde
18:30 Uhr	<b>Ende Workshop</b>

### Der Workshop wird geleitet von:



#### **Birgit Tali-Menne** **Senior Consultant**

Birgit Tali Menne ist eine in Change Prozessen erfahrene Senior Beraterin. Sie absolvierte eine Ausbildung in Change Begleitung und Innovationsberatung und begleitet seit 15 Jahren mittelständische Unternehmen und Konzerne in Veränderungsprozessen. Dazu gehörten Prozesse der Führungskräfte- Team- und Kulturentwicklung bis Unternehmensentwicklung. Sie kennzeichnet ein intuitives Prozessverständnis, kreative und ungewöhnliche Methoden, um Menschen durch Veränderungen zu führen sowie Potentiale zu erkennen und systematisch freizusetzen - und dabei konzeptionell in passgenaue Vorgehensweisen für Unternehmen zu münzen.

## Beschreibung

**Die Veränderungsdynamik und –druck haben mit der Globalisierung enorm zugenommen und Change Management wird zur „beständigen“ Führungsaufgabe, die mittlerweile alle Führungsebenen erreicht und von Handeln in instabilen Situationen geprägt ist.**

Ja – Sie können und sollten Change Prozesse planen. Aber: sie haben ihre eigene Dynamik im Prozessverlauf und es ist immer auch ein sozialer Prozess mit Höhen und Tiefen, die bewältigt werden müssen. Heutzutage geht es oft darum, gleichzeitig mehrere Veränderungen auf unterschiedlichen Ebenen zu schaffen bis hin zum Mind Change und Kulturwandel. Beispielsweise braucht die Entwicklung vom Mit-Arbeiter zum selbstverantwortlich arbeitenden, gestaltenden und vernetzten „Unternehmer“ im eigenen Unternehmen, sich dabei flexibel auf Kunden und Märkte auszurichten, nicht nur die Entwicklung von Fähigkeiten, sondern die Bereitschaft/ Spaß an Lernen und Veränderung und gemeinsame Sinnstiftung. Diese Potenziale zu heben und eine gemeinsame Entwicklung zu generieren, ist die Herausforderung von Leadership.

**Kein Prozess läuft reibungslos, es gibt Hindernisse und Stolpersteine, die wichtig sind für den Change Prozess zu nutzen.**

Verschiedene Formen von Widerstand begleiten Change Prozesse. Sie werden etwas über den eigenen Umgang mit Widerstand erfahren und welche effektiven und kreativen Methoden es gibt, mit Widerstand aktiv zu arbeiten oder auch gelassener mit den Widrigkeiten umzugehen. Dies alles erproben Sie zudem in einer Teamübung, in der Sie sich mit Unklarheit und Unsicherheit auseinandersetzen - wie es in Veränderungsprozessen tagtäglich geschieht.

An einem konkreten Praxisbeispiel wird erarbeitet, wie Sie in Veränderungsprozessen führen können und wie Sie konkret vorgehen können, um Ihre Leute durch schwierige Situationen mitzunehmen.

Ein theoretisches Grundwissen über Change Prozesse ist hilfreich – im Workshop konzentrieren wir uns auf Methoden und Praxis. Sie erhalten ein MTI-Handbuch „Change Management“ zum kostenlosen Download bei Anmeldung bis 2 Monate vor Workshopbeginn. Außerdem ist das Handbuch in unserem Onlineshop als [Download Produkt](#) erhältlich.

Für die systematische Planung und Begleitung Ihres Change Prozesses können Sie gerne unsere Kompetenz nutzen und ein Gespräch vor Ort vereinbaren!