

MTI Appraisal

Feedback-Instrument
für die Beurteilung und Zielsetzung
Ihrer Mitarbeiter



MACHWÜRTH TEAM INTERNATIONAL

Training & Consultancy

Management & Leadership
Marketing & Sales
Customer Service
Project Management
Teambuilding & Outdoor
E-Learning Programs

Kompetenzmanagement mit dem 360° Feedback

MTI Appraisal Tool ist eine webbasierte Software zur gezielten Standortbestimmung inkl. Selbst- und Fremdbild als Vorbereitung für Mitarbeiterentwicklungsgespräche und zur anschließenden Maßnahmenplanung.

Die Software ist eine Eigenentwicklung von MTI und ist im August 05 fertig gestellt worden. In der Software können für verschiedene Jobfamilien Fragenkataloge hinterlegt werden und direkt den Mitarbeitern zugeordnet werden. Jedem Mitarbeiter kann zusätzlich eine Führungskraft zugeordnet werden.

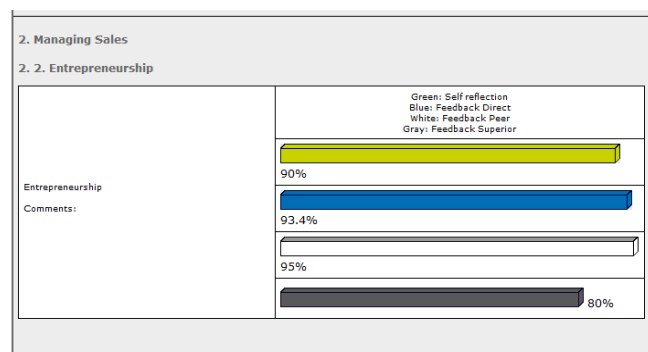
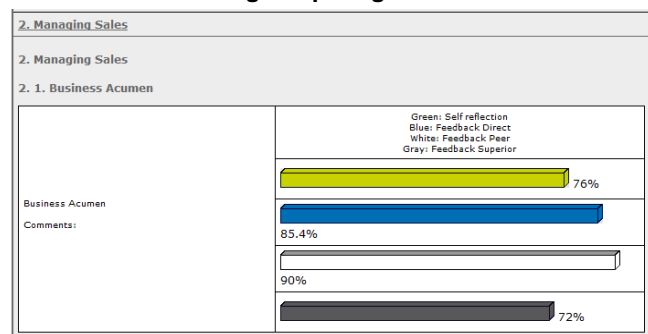
Als Basis dient die Befragung, in der der Mitarbeiter sich selbst und die Führungskraft den Mitarbeiter einschätzt. Zu jedem Fragenblock kann ein Kommentar eingegeben werden.

Die Einschätzungen zu den einzelnen Fragen werden intern gewichtet und direkt einzelnen Kompetenzen zugeordnet. Das Ergebnis der Befragung wird anschließend in einem Report dargestellt.

Darstellung der Einschätzung zu den einzelnen Kriterien: Selbst- und Fremdeinschätzung

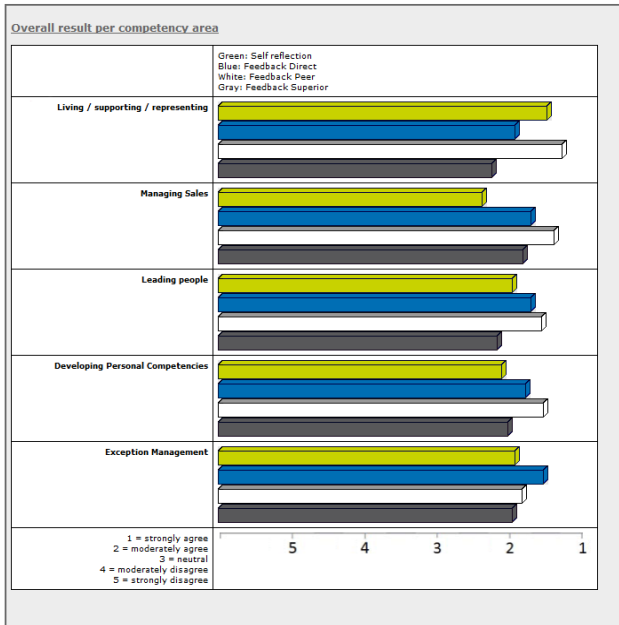
Ausprägung der übergeordneten Kompetenzfelder.

Abb. 1: Durchführung Hauptaufgaben



Kompetenzmanagement mit dem 360° Feedback

Abb. 2: Gesamteinschätzung in den Kompetenzfeldern



Auf Wunsch lässt sich für die einzelnen Kriterien ein Anforderungsprofil hinterlegen, welches ebenfalls im Bericht dargestellt werden kann.

Abb. 3: Verbesserungsplan

1. Living / supporting / representing

Corporate commitment

Areas of activities
Please choose: [dropdown]
Date: [input]

Details: [text area]

Compliance

Areas of activities
Please choose: [dropdown]
Date: [input]

Details: [text area]

Commitment to Quality

Areas of activities
Please choose: [dropdown]
Date: [input]

Details: [text area]

2. Managing Sales

Business Acumen

Die Grundlage für das Mitarbeitergespräch: Führungskraft und Mitarbeiter können die Ergebnisse in den einzelnen Kriterien als Grundlage zur Diskussion einsetzen.

Sollte dabei ein Entwicklungsbedarf innerhalb einzelner Kriterien klar werden, lässt sich dieser in der Software hinterlegen und kann von der Personalentwicklung zur Seminarplanung herangezogen werden.

Kompetenzmanagement mit dem 360° Feedback

Die Daten der Benutzer sind durch ein integriertes Usermanagement geschützt und jeweils nur dem Mitarbeiter und ihrer Führungskraft zugänglich. Auf Kundenwunsch lässt sich auch eine Historienfunktion implementieren, um die Entwicklung der einzelnen Mitarbeiter zu dokumentieren.

Die Oberfläche ist in Deutsch und Englisch verfügbar, lässt sich aber mit geringem Aufwand in jede beliebige Sprache portieren. Auch ein mehrsprachiges System mit individueller Sprachauswahl ist problemlos umsetzbar.


Die Software ist komplett internet- und intranetfähig und läuft auf allen gängigen Browsertypen. Als Basis dient ein PHP fähiger Webserver mit Datenbankunterstützung. Als Datenbankbasis lassen sich MySQL, MS-SQL und Oracle einsetzen.


Abb. 4: Selbsteinschätzung

Please vote the following statements!

1 = strongly agree, 2 = moderately agree, 3 = neutral, 4 = moderately disagree, 5 = strongly disagree, x = I don't know

translates our vision and mission statement into clear direction.	1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> x <input type="radio"/>
demonstrates what it means to be connected in daily work both internally and externally.	1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> x <input type="radio"/>
demonstrates what it means to be reliable in daily work both internally and externally.	1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> x <input type="radio"/>
demonstrates what it means to be committed in daily work both internally and externally.	1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> x <input type="radio"/>
motivates to support our Mission, Vision and Values in every customer contact.	1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> x <input type="radio"/>
Comment:	<input type="text"/>

 Previous

 Continue