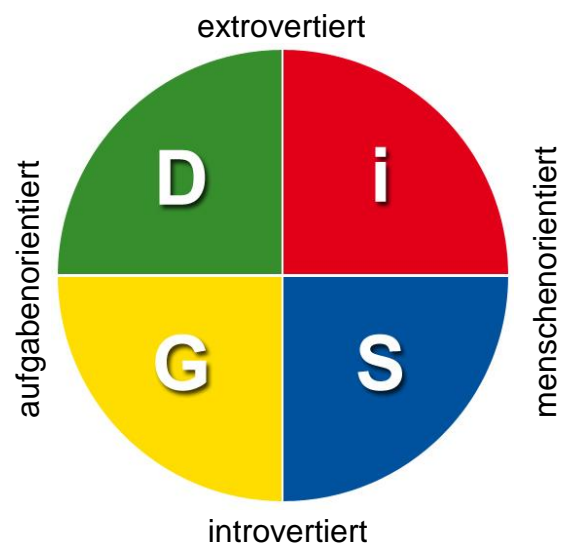


DISG® Persönlichkeitsmodell

Mit dem DISG® Persönlichkeitsmodell wird Verhalten in konkreten Situationen identifiziert. Dadurch, dass Verhaltensweisen definiert werden, hilft es dem Unternehmen eine wesentlich bessere Kommunikation aufzubauen und eine gemeinsame Sprache zu sprechen sowie Verhalten verstehen zu lernen.

DISG steht für die 4 Grundverhaltenstendenzen:

- D** = Dominant
- i** = Initiativ
- S** = Stetig
- G** = Gewissenhaft



Das DISG® Modell wird in Seminaren zur Entdeckung der Verhaltensstärken und deren Begrenzungen eingesetzt. Außerdem wird es angewendet zur ...

Führungskräfteentwicklung,

- > Verkaufsschulung,
- > Teamentwicklung,
- > Konfliktberatung,
- > Führungskräfte,
- > Nachwuchstrainings,
- > Trainings zur Steigerung der sozialen Kompetenz,
- > im Zeitmanagementverhalten,
- > in Telefontrainings und Coaching-Situationen.

Dadurch, dass Verhaltensweisen definiert werden, hilft das Modell dem Unternehmen und dem Einzelnen, eine wesentlich bessere Kommunikation aufzubauen und eine gemeinsame Sprache zu sprechen sowie Verhalten verstehen zu lernen. Mit der Grundprämisse „Anders ist nicht falsch - Anders ist anders“ (gegenseitige Akzeptanz) wird die Basis für eine konfliktärmere Zusammenarbeit gelegt. Indem Menschen das Verhalten von anderen Menschen verstehen und deuten lernen, werden sie kommunikationsfähiger und lernen, anderes Verhalten nicht zu stigmatisieren, sondern zu schätzen. Die Vielfalt verschiedener Verhaltensstile macht die Zusammenarbeit reicher und effektiver.