

Bei den nachstehenden Aspekten ist für die Entwicklung des Konzeptes interessant

- > Gibt es das Instrument?
- > Wann wurde es eingeführt?
- > Wie ist das Verfahren?
- > Wie ist die Akzeptanz bei den Beteiligten?
- > Welche Gedanken zur Weiterentwicklung gibt es?
- > Wie sind die Budgets?
- > Wie sind die Prozesse?
- >

Bitte zu den einzelnen Punkten möglichst stichpunktartige Antworten und die vorhandenen Unterlagen beifügen!

	Ja / Nein	Eingeführt/ Jahr?	Wie ist das Verfahren? ggf. Anlage	Prozess? ggf. Anlage	Akzeptanz der Beteiligten?	Ideen zur Weiter- entwicklung? ggf. Anlage	Budget T€	Bemerkung
1. Personalplanung								
1.1 Stellenplan								
1.2 Stellenbeschreibung								
1.3 Anforderungsprofile								
1.4 Kompetenzmodell								
1.5 ...								
2. Ermittlung des Bildungsbedarfs								
2.1 Auswahl AC								
2.2 Potenzial AC								
2.3 Mitarbeitergespräch								
2.4 Leistungsbeurteilung								
2.5 Personaldurchsprache, PE und Fachabteilung								
2.6 Strategische PE-Konzepte								
2.7 ...								
3. Feedbacksysteme								
3.1 Führungskräfte-Feedback								
3.2 Kundenbefragungen								
3.3 Mitarbeiterbefragungen								
3.4 Interne Kundenbefragungen								
3.5 360° Feedback								

	Ja / Nein	Eingeführt/ Jahr?	Wie ist das Verfahren? ggf. Anlage	Prozess? ggf. Anlage	Akzeptanz der Beteiligten?	Ideen zur Weiter- entwicklung? ggf. Anlage	Budget T€	Bemerkung
3.6 ...Upward Feedback								
4. Förderprogramm								
4.1 Entwicklungsprogramm für erste Führungsebene / Module / etc.								
4.2 Entwicklungsprogramm für Mittelmanagement / Module / etc.								
4.3 Entwicklungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte / Module / etc.								
4.4 Trainee-Programme								
4.5 Einführungsprogramm für neue Mitarbeiter								
4.6 ...								
5. Weiterbildung								
5.1 Offenes Weiterbildungsprogramm								
5.2 Welche Seminare – welche Strukturierung – wie oft durchgeführt – welche Akzeptanz:								
5.2.1 Fachseminare								
5.2.2 Grundlagenseminare								
5.2.3 Zielgruppenspezifische Maßnahmen								
5.2.4 Organisationsbezogene Maßnahmen / Teamentwicklungen etc.								
5.2.5 Prozessbezogene Maßnahmen								

	Ja / Nein	Eingeführt/ Jahr?	Wie ist das Verfahren? ggf. Anlage	Prozess? ggf. Anlage	Akzeptanz der Beteiligten?	Ideen zur Weiter- entwicklung? ggf. Anlage	Budget T€	Bemerkung
5.3 Einsatz von CBT / WBT								
5.4 Sonstige PE-Maßnahmen								
5.4.1 Job Rotation								
5.4.2 Job Enlargement / Sonderaufgaben								
5.4.3 Training on the Job								
5.5 Coaching / Supervision								
5.6 ...Vertriebsbesuche								
6. Fachreferenten und Trainer								
6.1 Wie viele eigene Fachreferenten und Trainer gibt es / zu welchen Themen?								
6.2 Mit wie vielen externen Trainern wird zusammengearbeitet? Themen / Aufteilung der Tage								
6.3 Gibt es Rahmenverträge?								
6.4 ...								
7. Veranstaltungsorte								
7.1 In eigenen Räumen								
7.2 Im Hotel								
7.3 ...Outdoor Gelände								
8. Bildungscontrolling								
8.1 Evaluierung								

	Ja / Nein	Eingeführt/ Jahr?	Wie ist das Verfahren? ggf. Anlage	Prozess? ggf. Anlage	Akzeptanz der Beteiligten?	Ideen zur Weiter- entwicklung? ggf. Anlage	Budget T€	Bemerkung
8.1.1. Seminarbeurteilung								
8.1.2 Gespräche durch Führungskraft								
8.1.3 Gespräche durch PE								
8.1.4 ...Feedbackbogen								
8.2 Reports								
8.2.1 Weiterbildungstage je Mitarbeiter								
8.2.2 Investition in Weiterbildung je Mitarbeiter								
8.2.3 Investition in Weiterbildung je Führungskraft								
9. PE- und Bildungsmanagement								
9.1 Wie sind die Verantwortlichkeiten?								
9.2 Wie sind die Prozesse?								
9.3 Mit welchen Tools wird gearbeitet?								
9.4 Wie ist die PE organisiert?								
9.5 Gibt es ein formuliertes Selbstverständnis der PE?								
10. Handlungsrahmen								
10.1 Unternehmensleitbild								
10.2 Vision, Mission, Werte								
10.3 Grundsätze für Führung und Zusammenarbeit								